

## **Convenant tussen Geestelijke Gezondheidszorg Nederland en Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen.**

### **Preambule**

Voor uitkeringsgerechtigden uit de Wajong/WAO/WAZ/WIA of Ziektewet, met een al dan niet grote afstand tot de arbeidsmarkt en een (ernstige) psychische of psychiatrische aandoening die gemotiveerd zijn en de mogelijkheden hebben om betaalde arbeid te verrichten, is een effectieve ondersteuning noodzakelijk bij het weer krijgen of het behouden van een betaalde baan. Tevens blijkt dat mensen uit deze doelgroep soms prima kunnen doorwerken na aanpassing van hun werksituatie. De ondertekenende partijen stellen zich daarom ten doel in het kader van dit convenant zodanig samen te werken dat voor mensen uit deze doelgroep, behoud van werk dan wel een effectieve re-integratie wordt bevorderd waardoor deze mensen betaald werk kunnen verrichten of kunnen blijven verrichten als onderdeel van gelijkwaardig burgerschap.

### **GGZ Nederland**

GGZ Nederland is een vereniging van instellingen voor geestelijke gezondheidszorg en verslavingszorg. Het is een werkgeversorganisatie. GGZ Nederland heeft ongeveer 100 leden. GGZ Nederland zet zich in voor een maatschappelijke sector die economisch en sociaal van belang is.

GGZ Nederland is een vereniging en kent een bestuur en een directie. Het bestuur is representatief voor de ledenkring en bestuursleden zijn bestuurders van grote, middelgrote en kleine instellingen in de geestelijke gezondheidszorg. Het bestuur is het hoogste orgaan. De directie heeft de dagelijkse leiding binnen de vereniging.

De kerntaken van GGZ Nederland bestaan uit belangenbehartiging, brancheontwikkeling en individuele dienstverlening aan haar lidinstellingen. Daarnaast houdt GGZ Nederland zich bezig met kennisoverdracht, kennisontwikkeling en onderzoeksinformatie. Op deze wijze kan de GGZ-sector zich ontwikkelen tot een moderne, innovatieve sector die een belangrijke bijdrage levert aan economische, sociale en maatschappelijke vraagstukken.

### **Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)**

UWV is een zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) en voert in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de werknemersverzekeringen uit, zoals WW, WIA, Wajong, WAO, WAZ en Ziektewet. Daarbij geldt als opdracht te zorgen dat zo veel mogelijk mensen met en zonder beperkingen aan het werk komen en blijven of zo snel mogelijk weer betaalde arbeid vinden.

UWV bestaat uit de volgende divisies:

- WERKbedrijf
- Sociaal Medische Zaken (SMZ)
- Klant en Service
- Uitkeren
- UWV Gegevensdiensten

## **Partijen:**

1. GGZ Nederland, bestaande uit GGZ instellingen, instellingen voor verslavingszorg en de forensische zorgaanbieders, gevestigd te Amersfoort, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. Barth, voorzitter van het bestuur van GGZ Nederland, verder te noemen GGZ Nederland

en

2. Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, gevestigd te Amsterdam, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door het lid van de Raad van Bestuur de heer A. Paling, MBA, verder te noemen: "UWV"

## **Overwegende dat:**

1. een goede samenwerking tussen UWV en GGZ Nederland op beleids- en uitvoerend niveau de re-integratie en het behoud van werk van mensen met ernstige psychische en psychiatrische aandoeningen met een Wajong-, WAO/WAZ/WIA- of ZW-uitkering, verder te noemen doelgroep, bevordert en effectief maakt;
2. een goede samenwerking tussen UWV en GGZ Nederland op beleids- en uitvoerend niveau het behoud van werk van mensen met psychische aandoeningen (met een ZW-uitkering en die in kortdurende behandeling zijn bij de GGZ) bevordert en effectief maakt;
3. het convenant een vastlegging van de intentie is naar het bewerkstelligen van een samenwerking op beleids- en uitvoerend niveau tussen GGZ Nederland en UWV;
4. UWV in de regio te maken heeft of kan hebben met meerdere vestigingen van GGZ instellingen en de regionale GGZ instellingen ook te maken hebben of te maken kunnen hebben met meerdere vestigingen en divisies van UWV;
5. de regionale GGZ instellingen in de behandeling en ondersteuning van de cliënt aandacht schenken aan de wensen en mogelijkheden van de cliënt met betrekking tot scholing en arbeidsparticipatie;
6. samenwerkingsafspraken tussen UWV en GGZ Nederland nodig zijn om het belang van werk voor en maatschappelijke participatie van cliënten door GGZ instellingen te onderkennen waardoor er enerzijds ontwikkelperspectief van de gezamenlijke cliënten op werk wordt bewerkstelligd en anderzijds het deskundigheidsniveau over de mogelijkheden om te werken en het werk te behouden voor deze cliënten wordt vergroot met als doel trajecten, de re-integratie en het behoud van werk te verbeteren;
7. de specifieke wensen vanuit de Forensische Psychiatrie en de Verslavingszorg worden meegenomen;
8. regionale bijeenkomsten tussen GGZ instellingen en UWV zullen bijdragen aan de versterking van de samenwerking;
9. bij de re-integratie van mensen uit de doelgroep, gelet op de wet- en regelgeving, gebruik kan worden gemaakt van noodzakelijke voorzieningen aangepast aan de doelgroep;
10. het streven erop is gericht om mensen uit deze doelgroep, functies en taken te laten vervullen waardoor deze mensen zo veel als mogelijk in eigen bestaan kunnen voorzien en functies en taken uitoefenen die aansluiten op de wensen, mogelijkheden en niveau van de cliënten;
11. UWV zorg draagt voor het op aanvraag tijdig leveren van diensten, zoals het beschikbaar stellen van de noodzakelijke voorzieningen of instrumenten voor zowel de werkgever als de uitkeringsgerechtigde.

## **Komen het volgende overeen:**

### Artikel 1 Doelgroepen

1.1. In dit convenant worden twee doelgroepen onderscheiden, in de dienstverlening waaraan GGZ Nederland en UWV de samenwerking willen verbeteren. Deze cliënten behoren tot de verzekerdenpopulatie van UWV en hebben psychische en psychiatrische aandoeningen, waarvoor zij in behandeling zijn bij de GGZ.

1.2. De eerste doelgroep bestaat uit mensen met ernstige psychische en psychiatrische aandoeningen kunnen beperkingen hebben die zeer moeilijk verenigbaar zijn met werk. Het gaat daarbij veelal om beperkingen die in meerdere of mindere mate aanwezig zijn voor een lange tijd of zelfs blijvend kunnen zijn. Echter op basis van de kennis en ervaring van GGZ Nederland hebben deze cliënten mogelijkheden voor het verrichten van regulier werk en hebben zij aangegeven te willen en te kunnen werken.

1.3 Tot de tweede doelgroep behoren bijvoorbeeld onderstaande uitkeringsgerechtigden.

- a) Jong volwassenen met een psychose die hun opleiding niet hebben afgemaakt doch anderzijds ook geen werk hebben;
- b) (Jong) volwassenen met persoonlijkheidsstoornissen die op de langere termijn stabiel functioneren;
- c) (Jong) volwassenen met depressies en angsten die tijdens regulier werk uitvallen en dreigen hun werk te verliezen.
- d) (Jong) volwassenen met middelmatige en lichte stoornissen die bij de leden van GGZ gezien de aard van hun aandoening, kunnen volstaan met een kortdurende behandeling.

### Artikel 2 Doelstelling van het convenant

2. 1. Dit convenant heeft als doel samen te werken om cliënten uit de doelgroep zo veel als mogelijk te behandelen met behoud van werk of optimaal te re-integreren. Daarvoor is op landelijk en regionaal niveau samenwerking nodig tussen UWV en GGZ Nederland. De samenwerking verschilt in vorm en intensiteit voor de twee doelgroepen.

2. 2. Onderwerpen van samenwerking zijn het wederzijdse werkproces, kennisoverdracht over de functie van werk in het kader van het herstelproces, vergroten van de inhoudelijke kennis over (ernstige) psychiatrische aandoeningen bij UWV professionals en maatwerk bij het inzetten van doelmatige trajecten en behandelingen met het oog op behoud van werk of effectieve re-integratie.

### Artikel 3 Aard van de samenwerking

Met behoud van ieders verantwoordelijkheid en bevoegdheid zal de inhoud van de samenwerking tussen UWV en GGZ Nederland op beleids- en uitvoerend niveau gestalte krijgen.

3.1. Voor de doelgroep mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen is het bevorderen van een intensievere samenwerking gewenst, waar een werkplan voor is opgesteld (zie bijlage)

3.2. UWV en GGZ Nederland gaan onderzoeken op welke manier samenwerking wenselijk is bij de mensen met lichte psychische aandoeningen en of de huidige samenwerking verbeterd dient te worden.

### Artikel 4 Inhoud van de samenwerking

4.1. De samenwerking tussen UWV en GGZ Nederland krijgt op een tweetal niveaus gestalte. Op stuurgroepniveau vindt sturing en besluitvorming plaats. Voor specifieke onderwerpen worden, afhankelijk van het uit te werken thema, werkgroepen ingesteld.

De samenstelling van de stuurgroep is vastgelegd in de bijlage<sup>1</sup>. De werkgroepen worden vastgesteld rekening houdend met de uit te werken onderwerpen.

4.2. De activiteiten zijn gericht op het verbeteren van de samenwerking tussen de GGZ hulpverleners en de UWV medewerkers.

#### Artikel 5 Best practices

Bij de totstandkoming en vaststelling van samenwerkingafspraken worden bestaande best practices meegenomen.

#### Artikel 6 Financiën

Partijen nemen, voor het realiseren van de doelstelling van dit convenant, de kosten voor eigen rekening voor bijvoorbeeld de inzet van het eigen personeel, het gebruik van locaties voor overleg, communicatie-uitingen, evaluatie en andere personele en/of organisatorische voorzieningen.

#### Artikel 7 Verplichtingen partijen

7.1 Partijen zullen in het kader van de uitwerking van dit convenant een actief stimuleringsbeleid ondersteunen.

7.2 Partijen verplichten zich tegenover elkaar, zich te onthouden van uitspraken over de verkregen informatie, de bedrijfsvoering en dergelijke in de ruimste zin van het woord, behoudens indien en voor zover er een wettelijke verplichting is tot het leveren van informatie.

#### Artikel 8 Aansprakelijkheid

8.1 Partijen gedragen zich tegenover elkaar als goede samenwerkingspartners. Behoudens in het geval van grove nalatigheid is UWV noch GGZ aansprakelijk voor schade als gevolg van de uitvoering van dit convenant.

8.2 Partijen vrijwaren elkaar voor claims van derden die voortvloeien uit de uitvoering van dit convenant.

#### Artikel 9 Activiteiten en Resultaten op basis van het convenant

9.1 Sturing op de activiteiten op grond van het convenant vindt plaats op basis van een jaarlijks door partijen gezamenlijk vast te stellen jaarplan.

9.2 De effecten van de samenwerking worden gemonitord. De eerste evaluatie zal bestaan uit een procesevaluatie. In de daaropvolgende jaren vindt een inhoudelijke evaluatie plaats die in het jaarplan nader wordt uitgewerkt.

#### Artikel 10 Wijziging van de overeenkomst

10.1 Partijen zullen dit convenant niet anders dan schriftelijk wijzigen.

10.2 De wijziging(en) en de verklaring(en) tot instemming van de wijziging(en) worden in afschrift als bijlage aan dit convenant gehecht.

---

<sup>1</sup> Bijlage 1 behorend bij het convenant tussen Geestelijke Gezondheidszorg Nederland en Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen.

**Artikel 11 Rechtskarakter**

11.1 Op dit convenant is het Nederlandse recht van toepassing.

11.2 Geschillen die voortvloeien uit dit convenant en die niet door middel van het toepassen van mediation kunnen worden opgelost, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

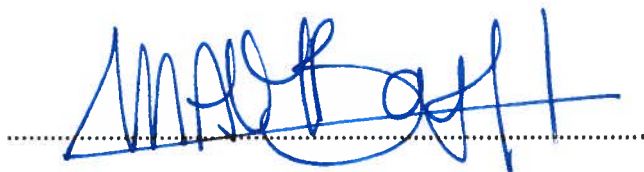
**Artikel 12 Looptijd van het convenant**

Dit convenant treedt in werking vanaf de datum van ondertekening en geldt vanaf die datum voor een periode van één jaar. Zonder voorafgaande schriftelijke opzegging, door één van de partijen drie maanden voor het verstrijken van de looptijd, wordt dit convenant steeds automatisch voor de duur van één jaar verlengd waarbij 31 december 2015 als einddatum geldt.

Aldus overeengekomen te Amsterdam op 16 april 2012, in tweevoud getekend.

**GGZ Nederland**

Mevrouw M. Barth, voorzitter Bestuur GGZ Nederland



**Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen**

De heer A. Paling, MBA, lid Raad van Bestuur UWV

